

بسمه تعالی

گزارش 2 ساله هیئت مدیره نظام پرستاری استان البرز

گزارش عملکرد 2 ساله هیئت مدیره نظام پرستاری استان البرز مشتمل بر دستاوردهای این هیئت در حوزه‌های مختلف علمی - آموزشی، روابط عمومی، سازمانی، اداری، اجتماعی، صنفی - حرفه‌ای و فرهنگی و رفاهی به شرح ذیل می باشد:

با توجه به اهداف سازمان نظام پرستاری جمهوری اسلامی ایران در قالب موارد مشروحه ذیل، هیئت مدیره نظام پرستاری استان البرز ضمن برگزاری جلسات منظم و مستمر و تشکیل کمیسیون های تخصصی و کمیته های اجرایی، مبادرت به اجرایی نمودن اقداماتی در حوزه های مختلف نموده است.

اهداف هیئت مدیره نظام پرستاری استان البرز در راستای اهداف سازمان نظام پرستاری کشور:

1. تلاش در جهت اصلاح، رشد و تعالی حرفه پرستاری
2. تلاش برای حفظ حقوق پرستاران و مردم در قبال خدمات پرستاری
3. کوشش در جهت برقراری، حفظ و حمایت از حقوق مادی، معنوی و صنفی پرستاران
4. تلاش به منظور ارتقاء سطح دانش و مهارت و آموزش حین خدمت پرستاران
5. آشنا ساختن جامعه نسبت به وظایف و نوع خدمات پرستاران
6. تلاش در جهت اجرای موازین و ارزش های اسلامی در بخش پرستاری
7. کوشش به منظور اجرای صحیح و دقیق مقررات و اخلاق امور پزشکی در بخش پرستاری
8. همکاری با سازمان ها و موسسات قانونی در استان

شایان ذکر است، هیئت مدیره از سال 1394 تاکنون به صورت سالیانه و ماهیانه مبادرت به ارائه گزارش اقدامات و برنامه ریزی های کوتاه مدت، میان مدت و بلندمدت نموده و موارد مذکور را براساس ساز و کارهای قانونی اجرایی نموده است.

در همین ارتباط و در راستای جلوگیری از برخی فعالیت های پراکنده، مبادرت به هماهنگی با دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان گردیده و از طریق فعال نمودن شورای هماهنگی و مشارکت ریاست هیئت مدیره نظام پرستاری استان، مدیریت پرستاری دانشگاه و ریاست دانشکده پرستاری نسبت به طرح موضوعات مرتبط با حوزه پرستاری استان، تعیین اولویت ها، چالش ها و ... اقدام شده است.

چکیده‌ای از دستاوردهای هیئت مدیره نظام پرستاری استان البرز:

دستاوردهای علمی - آموزشی

1. حرکت به سوی ارتقاء علمی پرستاری در مراکز درمانی استان از طریق برگزاری دوره های آموزشی
2. افزایش دوره ها و ظرفیت های آموزش کمک بهیاری
3. اخذ مجوز و انجام آموزش های ضمن خدمت از سازمان نظام پرستاری کشور و دانشگاه علوم پزشکی البرز برای پرستاران
4. بهبود خدمات در اجرای کامل کارورزی در عرصه هنرجویان و فراگیران دوره های کمک بهیاری از طریق ایجاد بانک اطلاعاتی مربیان، تشکیل جلسات مشترک با مربیان، نظارت بر روند تدریس مربیان، جلوگیری از انجام کارورزی در محیط های غیرقابل کنترل، عقد قرارداد با مراکز درمانی منتخب به عنوان عرصه و ... به منظور افزایش مهارتی فراگیران
5. راه اندازی شورای مربیان
6. هماهنگی با دانشگاه علوم پزشکی استان البرز در خصوص مشارکت هیئت مدیره در اقدامات مرتبط با صلاحیت حرفه ای پرستاران
7. برگزاری 5 دوره آموزش مداوم
8. مشارکت در برگزاری جشنواره های علمی - پژوهشی و ورزشی در استان
9. مشارکت در فرآیند پیشگیری از بیماری های تهدیدکننده سلامت عمومی و حوادث غیرمترقبه از طریق عضویت در کمیته ها و کارگروه های تخصصی در استان
10. اخذ مجوز تعیین امتیاز و برگزاری برنامه های آموزش مداوم از دانشگاه علوم پزشکی البرز به تعداد 5 مورد
11. اجرای دوره های آموزشی تحت عناوین آموزش بیمار، خودمراقبتی، دیابت و ... جهت سوپروایزران آموزشی، کارشناسان ارتقاء سلامت و .. از مراکز درمانی
12. فراهم آوردن زمینه انعقاد تفاهم نامه با دانشگاه علوم پزشکی البرز برای برگزاری دوره های مجازی بازآموزی پرستاران
13. فراهم آوردن فرصت های لازم برای انجام پژوهش های حوزه سلامت با اولویت حوزه پرستاری در استان و عضویت مسئول کمیسیون آموزش و پژوهش هیئت مدیره در کارگروه پژوهش پرستاری در دانشگاه علوم پزشکی البرز
14. تربیت بیش از 300 نفر کمک بهیار توسط هیئت مدیره با اخذ مجوز از سازمان نظام پرستاری کشور

دستاوردهای روابط عمومی

1. حضور نماینده هیئت مدیره در جلسات متشکله در سازمان ها و نهادها با اولویت جلسات اختصاصی سمن ها در دانشگاه علوم پزشکی البرز
2. همکاری با سازمان ها و نهادهای ذیربط در زمینه بحران ها، آموزش های مهارتی و ...
3. فعال نمودن سایت هیئت مدیره و بارگذاری آخرین اطلاعات و دستاوردهای مرتبط با پرستاری کشور و استان
4. ایجاد ارتباط با سازمان نظام پرستاری کشور و هیئت مدیره های سراسر کشور

دستاوردهای سازمانی، اداری و تشکیلاتی

1. شکل‌گیری هیئت مدیره و کمیسیون های استانی
2. ابلاغ شرح وظایف هیئت مدیره و اعضاء و مسئولین کمیسیون ها به افراد ذیربط
3. تعریف، تدوین و تامین بودجه هیئت مدیره براساس مواد قانونی
4. تامین ساختمان اداری از طریق جذب کمک های مالی سازمان و بازپرداخت بدهی های مرتبط با هیئت مدیره در بازه زمانی 10 ماهه
5. تعریف نمودار تشکیلاتی و بکارگیری منابع انسانی (3 نفر)
6. اخذ رهنمودها و دستورات متعدد از سازمان نظام پرستاری کشور
7. عضوگیری و تمدید عضویت پرستاران استان
8. هماهنگی با دانشگاه علوم پزشکی استان در راستای اجباری نمودن ثبت مهر با داشتن شماره نظام در گزارشات پرستاری در پرونده های بالینی در مراکز درمانی

دستاوردهای سیاسی – اجتماعی

1. افزایش جامعه‌پذیری حرفه پرستاری در استان
2. افزایش منزلت اجتماعی پرستاران در استان (عضویت در کمیته ها و حضور فعال در جلسات و ...)
3. افزایش شناخت و توجه مسئولین استان به جامعه پرستاری
4. حضور موثر پرستاری در تصمیم‌گیری های مرتبط با پرستاری در استان

دیدار اعضای هیئت مدیره با؛

1. رئیس دانشگاه علوم پزشکی البرز
2. معاون درمان دانشگاه علوم پزشکی البرز
3. نمایندگان مجلس شورای اسلامی در استان
4. نماینده ولی فقیه و امام جمعه کرج و سایر ائمه جماعات در شهرستان ها
5. استاندار، فرمانداران و مسئولین سیاسی استان

صیانت از دستاوردهای صنفی و حرفه‌ای

1. پیگیری عضویت مدیر پرستاری دانشگاه در جلسات هیئت رئیسه دانشگاه
2. هماهنگی با بیمارستان های خصوصی استان در راستای افزایش حقوق پرستاران
3. هماهنگی با بیمارستان های خصوصی استان در راستای استقرار ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت

4. ارسال دستورالعمل اجرای آئین نامه قانون ارتقاء بهره‌وری به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان به منظور پیگیری مطالبات پرستاران در بخش خصوصی
5. پیگیری مطالبات پرستاران در ارتباط با نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد در مراکز درمانی
6. بسترسازی برای ارتقای کیفی ارائه خدمات به مردم در استان
7. پیگیری تشکیل شورای دانشجویان پرستاری به منظور ایجاد وحدت و اتحاد حرفه‌ای اعم از تشکل‌های علمی و اجتماعی
8. برنامه ریزی برگزاری روزهای پرستار در هر سال و معرفی پرستاران برگزیده براساس ساز و کارهای قانونی و تاسی از سیاست های سازمان
9. مکاتبه با دانشگاه علوم پزشکی و مراکز درمانی استان در زمینه حذف وظایف غیرمرتبط با گروه های پرستاری در مراکز
10. مکاتبه با دانشگاه علوم پزشکی و مراکز درمانی استان در زمینه خودداری از بکارگیری کارکنان و افراد غیرحرفه ای به جایگزینی پرستار در بخش های مختلف
11. مکاتبه با استاندار، دادستان، فرماندهی نیروی انتظامی و ریاست دانشگاه علوم پزشکی در زمینه پیگیری برخورد با ضارب و تهدید کننده سلامت پرستار بیمارستان دکتر شریعتی به دلیل ضرب و شتم پرستار در زمان فعالیت
12. مکاتبه با نمایندگان مجلس شورای اسلامی در خصوص مشکلات مترتب بر طرح تربیت پرستار در بیمارستان
13. صدور بیانیه به مناسبت های مختلف در راستای سیاست های ابلاغی از سوی سازمان نظام پرستاری کشور
14. عضویت سازمان در هیئت های بدوی و تجدید نظر سازمان نظام پزشکی و معرفی اعضاء براساس اجماع نظر اعضاء هیئت مدیره نظام پرستاری استان

دستاوردهای فرهنگی و رفاهی

1. افزایش منزلت اجتماعی پرستاران از طریق حضور در مجامع، جلسات، مساجد و ... و ایراد سخنرانی بالاحص در تریبون های نماز جمعه و مراسمات مرتبط با روز گرامیداشت پرستار و ...
2. افزایش فعالیت های فرهنگی، هنری با دستگاه های فرهنگ ساز
3. تشکیل زنجیره ارتباطی هیئت مدیره با پرستاران، دانشجویان، اعضاء هیئت علمی و بازنشستگان
4. مشارکت در جشنواره فرهنگی - ورزشی استان
5. فعال سازی پایگاه اطلاع رسانی
6. هماهنگی با صدا و سیما استان در زمینه شروع ساخت مستند پرستاری، انقلاب و دفاع مقدس و حوادث غیرمترقبه
7. برقراری ارتباط با حوزه های علمیه برای تدوین منشور اخلاق و معنویت در پرستاری
8. تشکیل تیم پرستاری و بحران با مشارکت حداقل 100 نفر و اعزام تیم به مراسم سالگرد ارتحال حضرت امام خمینی (ره) در مرقد مطهر
9. هماهنگی جهت تهیه بانک اطلاعاتی پرستاران و اعزام داوطلبین از طریق مبادی ذیربط به منظور ارائه خدمات اقدامات درمانی به مدافعین حرم

سایر اقدامات:

1. همکاری در تهیه و تعیین استانداردهای آموزشی سطوح مختلف پرستاری در استان
2. تلاش به منظور ارتقاء کیفی مهارت‌ها و دانش فارغ التحصیلان پرستاری
3. کمک به ایجاد و گسترش زمینه‌های پژوهشی و تحقیقات علمی پرستاری در استان و استفاده مفید و کارآمد از دستاوردهای این تحقیقات
4. همکاری در تعیین استانداردهای خدمات و شرح وظایف رده‌های مختلف پرستاری از طریق عضویت در شورای سیاستگذاری پرستاری در استان
5. همکاری برای نظارت، کنترل و ارزشیابی نحوه ارائه خدمات و رعایت قوانین و مقررات پرستاری در مراکز درمانی استان
6. اجرایی نمودن ضوابط سازمان نظام پرستاری کشور برای صدور، تمدید یا لغو کارت عضویت پرستاران
7. همکاری در تعیین راه‌های تبادل علمی، تحقیقاتی و حرفه‌ای با سازمان‌های قانونی داخل استان به منظور ارتقاء کیفیت آموزشی و خدماتی پرستاری
8. ارائه گزارش کارشناسی در مورد تخلفات پرستاری ارجاعی از سوی سازمان نظام پزشکی استان برای مشاوره
9. همکاری در تدوین مقررات برای تأمین حقوق حرفه‌ای، حفظ و ارتقاء شئون اجتماعی پرستاران