

- ۱- بازدید مدیریتی از بیمارستانها
- ۲- برگزاری جلسات با پرستاران و بررسی مشکلات آنها
- ۳- راه اندازی واحدهای بیمه هیات های مدیره
- ۴- تشکیل جلسات منظم با اعضای هیات مدیره
- ۵- تدارک سفرهای سیاحتی و زیارتی جهت کارکنان و خانواده ایشان
- ۶- اجرای برنامه 5s در هیات مدیره
- ۷- تدوین بولتن ها و پمفلت های آموزشی در خصوص آگاهی از نحوه پیشگیری از بیماریها
- ۸- همکاری با دبیرستان ها و مراکز مشاوره تحصیل در خصوص معرفی رشته پرستاری
- ۹- برگزاری جلسات دوره ای و منظم هیات های مدیره نظام پرستاری با روسا و مسئولین دانشگاه
- ۱۰- برگزاری جلسات دوره ای و منظم با مدیران پرستاری و مترون ها و مسئولین بخش ها
- ۱۱- برگزاری سمینارهای آموزشی به صورت مشترک با دانشگاهها و مراکز علمی
- ۱۲- انتخاب و معرفی پرستار نمونه
- ۱۳- برگزاری جشن روز پرستار به صورت ویژه
- ۱۴- برگزاری مسابقات علمی-فرهنگی و ...
- ۱۵- انتخاب نیرو جهت هیات بدوی و تجدید نظر
- ۱۶- عضویت پرسنل جدیدالورود و معرفی سازمان به آنها
- ۱۷- تمدید عضویت ها و پیگیری جدی برای تمدید
- ۱۸- شرکت در جلسات سازمان که در تهران برگزار شده است
- ۱۹- معرفی امور رفاهی سازمان به همکاران عضو نظام پرستاری جهت استفاده

میترا علی قارداشی

رئیس هیئت مدیره نظام پرستاری تویسرکان